

**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА  
ЕНЕРГЕТИКЕ  
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

**С Т А Т У Т**

**Синдиката удружених радника  
ЕНЕРГЕТИКЕ  
Републике Српске**

Бања Лука, новембар 2012. године

На основу члана 12. и 16. Закона о удружењима и фондацијама Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“ број 52/01. и 42/05), Скупштина Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске одржана дана 30. 11. 2012. године, усвојила је

## **СТАТУТ**

Синдиката удружених радника енергетике  
Републике Српске

### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Радници запослени у енергетици и сродним дјелатностима добровољно и самостално на демократски начин, полазећи од Уставом загарантованих права и слобода синдикалног организовања, изражавају своју ријешеност да се учлане у Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске (у даљем тексту Синдикат).

Радници самостално и слободно одлучују о свом синдикалном организовању и удруживању са синдикатима сродних дјелатности у првом реду са синдикатима привредног јавног сектора.

#### **Члан 2.**

Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске чине сви чланови Синдиката запослени у предузећима енергетске дјелатности у смислу Закона о енергетици Републике Српске.

Чланови Синдиката могу бити и запослени у предузећима из става 1. који своју дјелатност обављају на читавој територији Босне и Херцеговине.

Чланови Синдиката организовани су у синдикалне организације и то у правилу једно предузеће једна синдикална организација, које могу имати одређен број подружница зависно од организације предузећа (РЈ, погони итд).

#### **Члан 3.**

Синдикат се може повезивати са синдикатима енергетског сектора БиХ и других земаља.

#### **Члан 4.**

Синдикат остаје отворен за равноправну сарадњу са другим синдикатима и за савез са њима по свим питањима од заједничког интереса.

#### **Члан 5.**

Синдикат прихвата и реализоваће у пракси сва савремена кретања, циљеве, права и обавезе савременог синдикалног организовања у другим земљама.

Програмом Синдиката утврдиће се облици и начин рада на синдикалном организовању и дјеловању ради реализације и остварења утврђених циљева и задатака.

## II СТАТУСНА ПИТАЊА

### Члан 6.

Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске је правно лице, са свим својим правима и обавезама.

### Члан 7.

Пуни назив синдиката је: Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске. Скраћени назив синдиката је СУРЕ РС. Сједиште је у Бањој Луци, улица Светозара Марковића бр. 5 улаз 11.

### Члан 8.

Синдикат има свој знак.

Знак Синдиката је мало ћирилично слово "е" плаве боје симболично приказано у облику кугле, а око слова "е" налази се велико ћирилично слово "С" црвене боје.

### Члан 9.

Синдикат има свој печат и штамбиљ.

Печат Синдиката је округлог облика пречника 3 цм (три центиметра) у којем је на ободу печата исписано ћиричним и латиничним писмом пун назив Синдиката, а у средини печата налази се знак Синдиката.

Председништво Синдиката утврђује печате и штамбиље који ће бити у употреби.

### Члан 10.

Синдикат има своју заставу која је бијеле боје. На средини заставе налази се логотип Синдиката.

## III ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ

### Члан 11.

Циљеви и задаци Синдиката су:

- заштита радних и социјалних права чланова у свим видовима легалног дјеловања што подразумијева: регулисање права из радног односа путем Закона и колективних уговора, ангажовање на редовној исплати плата и других материјалних примања кроз остваривање производње и производних резултата, обезбјеђивање равноправног положаја ове дјелатности, обезбјеђивање средстава за рад, услова рада и др.,
- давање иницијатива за доношење одлука надлежних органа предузећа, републичких и локалних органа о питањима која се тичу економско-социјалног положаја чланова Синдиката,
- борба за одговарајућу цијену рада у складу са колективним уговором,
- рјешавање питања обезбјеђења социјалног, материјалног и правног положаја радника за чијим радом престаје потреба као и инвалида рада,
- упорно и стално настојање за учешћем синдиката у управљању предузећима,
- борба против свих видова мобинга и дискриминације,
- заштита права жена и материнства, заштита права омладине,
- поштивање свих права радника загарантованих међународним препорукама и конвенцијама,
- едукација и образовање синдикалних повјереника као и чланства,
- организовање свих видова синдикалне борбе укључујући и штрајк радника у циљу заштите права синдиката и њихових чланова,
- синдикално повезивање са другим синдикатима на интересној основи,
- обезбјеђивање других интереса исказаних кроз програм активности Синдиката.



- борба за стварање услова који обезбјеђују безбједност на раду, заштиту здравља и радне способности радника.

#### **Члан 12.**

Ради остваривања циљева и задатака из претходног члана, Синдикат ће користити све облике синдикалних активности:

- договарање, усаглашавање, закључивање и праћење примјене одредаба постојећих колективних уговора и важећих аката из радно правне области,
- истицање захтјева надлежним органима у предузећу за рјешавање и реализацију права синдиката и радника, уређених законом, Колективним уговором и другим актима,
- иницирање нормативног уређења, питања битних за интересе радника код послодавца,
- иницирање и утицај на институције система у доношењу законских и других прописа који регулишу права из рада и по основу рада, у складу са међународним конвенцијама,
- упозорење надлежним субјектима на оправдане захтјеве радника,
- преговарање са партнерима у циљу остваривања и побољшања права радника,
- стална борба код надлежних органа и институција на побољшању положаја радника, користећи искуства и тенденције синдиката развијених земаља у овој области, па и преко међународних организација чији смо равноправни чланови,
- јавни протести, штрајк и други видови испољавања синдикалног незадовољства.

#### **Члан 13.**

Обавеза Синдиката је да у својим активностима, заузимању ставова, доношењу одлука и закључака битних за економски и социјални положај радника, полази од интереса чланова Синдиката и да их периодично обавјештава о заузетим ставовима, закључцима и одлукама, као и њиховој реализацији, путем билтена или синдикалног листа.

## **IV ЧЛАНСТВО И ЊЕГОВО ОРГАНИЗОВАЊЕ**

### **1. ЧЛАН**

#### **Члан 14.**

Синдикат ће својим члановима обезбиједити остварење права и обавеза у складу са реалним могућностима и позитивно-правним прописима.

#### **Члан 15.**

Запослени радник предузећа стиче својство члана Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске добровољним учлањењем и потписивањем приступнице, при чему добија чланску карту СУРЕ РС.

Потписивањем приступнице, радник постаје пуноправни члан синдикалне организације предузећа у којем је запослен а тиме и Синдиката.

Синдикат уредно води евиденцију о чланству по синдикалним организацијама.

#### **Члан 16.**

Чланство у синдикату престаје:

- добровољним иступањем,
- искључењем,
- пензионисањем,
- у случају смрти.

**Члан 17.**

Чланство у Синдикату престаје подношењем писане изјаве о добровољном иступању. Писана изјава подноси се предсједнику синдикалне организације, чиме му престају права и дужности утврђена Правилником синдикалне организације и овим Статутом. Иступањем из чланства дужан је вратити чланску карту, у противном иста мора бити поништена – проглашена неважећом.

**Члан 18.**

Чланство у Синдикату престаје кршењем одредби члана 22. овог Статута. Одлуку о искључењу, односно престанку чланства из став 1 доноси орган Синдикалне организације у складу са Правилником о организацији и раду Синдикалне организације и овим Статутом. Жалба против Одлуке Синдикалне организације се подноси Главном одбору Синдиката у року од 30 дана од дана достављања исте.

**Члан 19.**

Чланство у Синдикату престаје и прекидом радног односа (прелазак код другог послодавца из друге дјелатности, пензионисањем, у случају смрти радника и другим начинима утврђеним Законом).

**Члан 20.**

Члан синдиката своја права остварује у правилу непосредно у оквиру своје синдикалне организације, а у вишим организационим облицима само у случајевима, ако не може остварити своја права у синдикалној организацији, уз предходно поштовање прописаних процедура и хијерархије у одлучивању.

**Члан 21.**

Права члана синдиката су да:

- бира и да буде биран у органе Синдиката,
- буде редовно информисан о раду синдикалне организације и Синдиката,
- буде информисан о свим активностима,
- буде заступан од стране Синдиката пред послодавцем, судским и другим органима,
- од Синдиката тражи остваривање права која су прописана законима, колективним уговорима и актима послодаваца,
- има помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- му Синдикат у границама могућности пружи материјалну помоћ у случају тешке материјалне ситуације, повреде на раду, тешке болести, слања на чекање, суспензије због вођења дисциплинског поступка до окончања истог у предузећу или на суду,
- учествује у штрајку и другим видовима синдикалног дјеловања,
- користи одмор, опоравак и рекреацију под повољнијим условима,
- се образује и оспособљава за синдикалну активност.

**Члан 22.**

Дужности члана синдиката су да:

- се придржава Програма, Статута и осталих аката Синдиката,
- доприноси раду синдикалне организације и Синдиката,
- чува углед синдикалне организације и Синдиката,
- учествује у акцијама које организује Синдикат,
- учествује у организовању свих видова синдикалне борбе,
- редовно плаћа чланарину.



**Члан 26.**

Одбори дјелатности су овлашћени да:

- преговарају са послодавцем о доношењу колективних уговора дјелатности (Посебни Колективни уговори),
- учествују у раду Комисија за праћење и примјену потписаних КУ,
- покрећу иницијативе према органима Синдиката о битним питањима за њихову дјелатност,
- разматрају одлуке и закључке синдикалних организација и усаглашавају заједничке ставове по свим питањима.

Сва друга питања везана за рад ових координација регулисаће се Правилима о раду Одбора дјелатности које усваја Главни одбор.

**V ОРГАНИЗАЦИЈА И ОРГАНИ СИНДИКАТА СУРЕ РС****Члан 27.**

Органи Синдиката су:

- Скупштина,
- Главни одбор,
- Предсједништво,
- Надзорни одбор,
- Статутарна комисија.

Мандат свих органа траје четири године.

**1. Скупштина****Члан 28.**

Скупштина је највиши орган Синдиката и сазива се најмање сваке четврте године.

Скупштином предсједава Предсједавајући који се бира у складу са Пословником о раду Скупштине.

Скупштина се може одржати када истој присуствује 2/3 делегата, водећи рачуна о заступљености свих дјелатности.

**Члан 29.**

Скупштину чини 45 изабраних делегата по Синдикалним организацијама и чланови Главног одбора Синдиката.

Број делегата по Синдикалним организацијама одрђује се по процентуалном принципу с тим да сваку Синдикалну организацију заступа најмање један делегат.

Број делегата из става 2 утврђује се одлуком Главног одбора прије сазивања Скупштине.

**Члан 30.**

Одлуку о одржавању Скупштине (редовне или ванредне) доноси Главни одбор у складу са чланом 37. овог Статута. Одлука се доноси најмање 45 дана прије одржавања.

Рад Скупштине и право гласа о појединим тачкама дневног реда регулише се Пословником о раду.

**Члан 31.**

Ванредна (тематска) Скупштина се сазива:

- када су односи утврђени овим Статутом битно нарушени, а органи Синдиката то не успију ријешити,
- када се одлучује о стратешки битним питањима за рад Синдиката (реорганизација синдиката, видно нарушен положај радника у друштву...),
- када се одлучује о реорганизацији, трансформацији, приватизацији или другим статусно важним промјенама у предузећима енергетике.

Ванредна Скупштина се сазива на захтјев једне четвртине синдикалних организација, једне четвртине чланова-делегата Скупштине или када то одлучи Главни одбор.

### **Члан 32.**

Скупштина:

- доноси Пословник о свом раду,
- доноси Статут, његове измјене и допуне,
- даје сагласност на правне радње предузете у име Синдиката,
- разматра и усваја Извјештај о раду Синдиката у претходном периоду са финансијским извјештајем,
- усваја Програм активности Синдиката,
- одлучује о припајању, раздвајању, трансформацији, престанку и другим статусним промјенама удружења,
- верификује избор чланова Главног одбора,
- бира и разрјешава Статутарну комисију и Надзорни одбор,
- бира и разрјешава Предсједника Синдиката,
- одлучује о другим питањима из њене надлежности.
- Доноси Одлуку о расподјели имовине на приједлог Главног одбора у случају престанка рада Синдиката.

### **Члан 33.**

Скупштина доноси одлуке:

- 2/3 већином укупног броја чланова у случају доношења Статута, његових измјена и допуна и у случају припајања, раздвајања, трансформације, престанка и других статусних промјена,
- већином гласова присутних у свим другим случајевима.

### **Члан 34.**

Гласање у Скупштини је у правилу јавно.

Скупштина може одлучити да се по појединим тачкама изјашњавање врши тајним гласањем.

## **2. Главни одбор**

### **Члан 35.**

Главни одбор руководи радом и пословањем Синдиката.

Главни одбор ради у складу са Статутом, програмским задацима и Пословником о раду.

У оквиру аката из претходног става Главни одбор је самосталан у раду.

### **Члан 36.**

Главни одбор је највиши орган између двије изборне Скупштине.

Главни одбор чине:

- предсједник Синдиката,
- предсједници синдикалних организација.

### **Члан 37.**

Главни одбор је овлашћен да:

1. доноси Пословник о свом раду,
2. верификује избор потпредсједника Главног одбора који су по функцији предсједници Одбора дјелатности,
3. доноси одлуку о сазивању и припреми сједнице Скупштине ( редовне и ванредне),
4. утврђује приједлог Статута и његове измјене и допуне,



5. врши измјене и допуне Статута када су у питању техничке промјене (адреса, штамбил и друга техничка питања), а које не умањују права чланова Синдиката.
6. верификује пречишћени текст Статута,
7. може у мандатном периоду у оправданим случајевима, замијенити до једне трећине чланова Статутарне комисије и Надзорног одбора ( у случају подношења оставке, пензионисања и напуштања чланства у Синдикату),
8. припрема и предлаже измјене и других аката које доноси Скупштина,
9. усваја и реализује годишњи план рада и финансијски план,
10. спроводи политику, закључке и друге одлуке донесене од стране Скупштине,
11. доноси одлуку о набавци основних средстава,
12. управља имовином Синдиката,
13. усваја годишњи финансијски извјештај и извјештај о раду Синдиката,
14. одлучује о сарадњи, организационом и интересном повезивању са другим удружењима и синдикатима,
15. предлаже Скупштини одлуку о висини чланарине чланова синдиката, расподјели чланарине и других припадајућих средстава према одредбама Колективног уговора,
16. утврђује коначан приједлог колективног уговора енергетике,
17. усвоја програм и услове заштите радника у својинској трансформацији-приватизацији и усвоји акт који се о томе усагласи са Владом Републике Српске,
18. сарађује са Статутарном комисијом, Надзорним одбором и Предсједником Синдиката,
19. се ангажује о информисању синдикалних организација и шире јавности о свом раду и активностима,
20. координише активности синдикалних организација о заједничким питањима утврђеним овим Статутом и програмским циљевима,
21. утврди приједлог заједничких елемената за израду Правилника о организацији и раду синдикалне организације,
22. доноси потребне правилнике неопходне за успјешан рад Синдиката ( Правила о раду Одбора дјелатности, Правилник о финансијско-материјалном пословању, Правилник о штрајкачком фонду, Правилник о провођењу избора, Правилник о раду помоћних тијела – одбора и др.),
23. заступа интересе чланова Синдиката пред државним и другим органима,
24. доноси одлуке о организовању штрајка на нивоу Синдиката енергетике,
25. даје оцијену оправданости одлуке Синдикалне организације о отпочињању штрајка, помаже у оперативном вођењу штрајка и учествује у преговорима о отклањању узрока,
26. доноси програме и правила о провођењу избора у Синдикату,
27. доноси одлуку о расписивању избора у Синдикату,
28. доноси одлуку о расписивању ванредних избора у синдикалним организацијама у којима су видно нарушени односи и изгубљено повјерење у органе синдикалне организације и проведе исте именујући, у случају потребе, повјереништво за ту намјену,
29. доноси одлуку на приједлог Предсједника о попуни људских ресурса у Синдикату,
30. предлаже Скупштини Одлуку о расподјели имовине у случају престанка рада Синдиката,
31. именује Секретара на приједлог Предсједника,
32. врши и друге послове у циљу реализације програмских циљева и задатака Синдиката.
33. разматра жалбе радника на одлуку Синдикалне организације у другостепеном поступку (у складу са чланом 18).

Главни одбор, у правилу, одлуке доноси консензусом. У случају да нема консензуса, одлуке се могу донијети и натполовичном већином.

Изузетно од претходног става, Главни одбор за алинеје 5, 13, 15, 16, 24 и 28 одлучује 3/4 већином од укупног броја чланова.



**Члан 38.**

Радам Главног одбора руководи предсједник Синдиката.  
Сједницама Главног одбора обавезно присуствује секретар те, по потреби, предсједници других органа и тијела.

**Члан 39.**

Главни одбор бира своје органе и радна тијела.

Као сталне органе именује одборе организоване по ресорном принципу и то за питања:

- колективно преговарање,
- заштита права радника и заштита на раду,
- заштита права жена и омладине.

У одборе се бирају по три члана укључујући и предсједника.

Одбори сачињавају програм рада на који сагласност даје Главни одбор, а њихов рад се одвија у складу са Правилником о раду одбора.

Рад Одбора непосредно усмјерава Предсједник Синдиката.

**3. Предсједништво****Члан 40.**

Предсједништво броји три члана и чине га:

- предсједник Синдиката,
- потпредсједници Главног одбора (предсједници Одбора дјелатности),

У раду Предсједништва обавезно учествује Секретар, као техничко лице.

Радам Предсједништва руководи предсједник Синдиката.

**Члан 41.**

Предсједништво у свом раду:

- припрема приједлоге одлука које доноси Главни одбор,
- проводи одлуке и закључке Главног одбора,
- даје сугестије и мишљења по поједним питањима,
- проводи и прати провођење одредби Правилника и других аката Синдиката.

**4. Статутарна комисија****Члан 42.**

Статутарна комисија има 5 (пет) чланова.

Чланови комисије бирају предсједника из свог састава.

Предсједник сазива сједнице комисије и руководи њеним радом.

Статутарна комисија:

- прати примјену Статута и предлаже његове измјене и допуне,
- утврђује приједлог тумачења одредаба Статута,
- утврђује усклађеност аката и других одлука са Статутом,
- утврђује усклађеност Правилника о организацији и раду синдикалних организација, те правилника, одлука и других аката синдикалне организације,
- бира предсједника комисије.

Статутарна комисија одлуке доноси већином гласова од укупног броја чланова.

За свој рад комисија је одговорна Скупштини.

## 5. Надзорни одбор

### Члан 43.

Надзорни одбор је независан у свом раду.

Надзорни одбор има три члана и из свог састава бира председника.

Председник сазива сједнице одбора и руководи његовим радом.

Надзорни одбор ослуке доноси већином гласова од укупног броја чланова.

Надзорни одбор:

- надзире коришћење материјално-финансијских средстава и законитост материјално-финансијског пословања, његову усклађеност са усвојеним финансијским планом и Правилником о материјално-финансијском пословању,
- надзире и контролише коришћење средстава фондова као и имовине,
- најмање једном годишње упознаје Главни одбор са својим констатацијама и предлаже мјере за отклањање уочених неправилности,
- информисе Главни одбор о коришћењу средстава,
- подноси извјештај о свом раду Скупштини и Главном одбору.

### Члан 44.

Надзорни одбор има право да добија на увид сву документацију и акта ради утврђивања чињеничног стања.

## VI НОСИОЦИ ФУНКЦИЈА

### 1. Председник

#### Члан 45.

Председник је изабрани носилац функције у Синдикату и има статус функционера.

Председник је по функцији председник Главног одбора и Председништва и своју функцију обавља професионално.

Председник у свом раду:

- заступа и представља Синдикат пред другим органима и организацијама - трећим лицима,
- потписује Колективни уговор, његове изјмене и допуне и друга документа везана за рад Синдиката,
- потписује све документе које усвоји Главни одбор и Председништво,
- сазива и води сједнице Главног одбора и Председништва,
- сарађује и учествује у преговорима са надлежним министарствима Владе РС, удружењима послодаваца, представницима синдиката РС, синдикатима других држава и међународним синдикатима, те међународним организацијама ради остваривања интереса радника и чланова Синдиката и у име Синдиката потписује донесене заједничке акте,
- је налогодавац за коришћење средстава Синдиката у складу са одлукама Главног одбора и финансијским планом,
- је налогодавац за коришћење средстава фондова,
- доноси одлуку о дојели једнократне помоћи у складу са финансијским планом,
- за свој рад одговара Главном одбору и Скупштини,
- може своја овлашћења да пренесе на потпредседника или члана Главног одбора путем писане пуномоћи.



## 2. Потпредсједници

### Члан 46.

Синдикат има два потпредсједника чији избор верификује Главни одбор. Потпредсједници су по функцији предсједници Одбора дјелатности.

### Члан 47.

Потпредсједник у свом раду:

- координише рад Одбора своје дјелатности,
- учествује у раду Предсједништва,
- координише рад помоћних тијела и Одбора у договору са Предсједником,
- мијења Предсједника по његовом писаном овлашћењу.

## 3. Стучна служба

### а) Секретар

### Члан 48.

Секретар Синдиката је професионално запослено лице ( у радном односу ) које се бира на начин и, када то одлучи Главни одбор.

Избор – именовање секретара врши Главни одбор.

Секретар за свој рад одговара Предсједнику и Главном одбору.

Секретар у свом раду:

- руководи Стручном службом Синдиката и организује њен рад,
- учествује у припреми и раду сједница органа и тијела Синдиката,
- учествује у реализацији одлука Главног одбора и других органа Синдиката по налогу Предсједника,
- је одговоран за израду записника, одлука и закључака са сједница органа Синдиката,
- координише рад помоћних тијела – одбора и других сталних и повремених стручних радних тијела Синдиката,
- обавља и друге послове по налогу Предсједника.

### б ) Обављање стручно – административних послова

### Члан 49.

Синдикат може имати стручну службу.

Стручна служба обавља административне, стручне, финансијске, правне и друге послове за потребе Синдиката.

### Члан 50.

Посебном одлуком Главног одбора утврђује се систематизација стручне службе за обављање потребних послова, са описом послова и захтјевом за одређеним степеном стручне спреме.

Послови пословног/е секретара/ице са статусом стручног сарадника (преводиоца), али и административног радника, обавља лице у сталном радном односу у Синдикату.

## VII КАДРОВИ И ЊИХОВ ИЗБОР

### Члан 51.

Избори у Синдикату почивају на принципима демократских и слободних избора, те избору способних и синдикално успјешних кадрова.

Кандидовање и предлагање носиоца функција је јавно, а избор се врши јавним гласањем. Избор се може вршити и тајним гласањем ако тако одлучи надлежни орган прије почетка изборне активности.

Приједлог за кандидате у више органе и за носиоце функција могу дати Синдикалне организације и њени органи као и органи Синдиката.

### Члан 52.

Избори у Синдикату обављају се сваке четврте године, на основу одлуке Главног одбора.

Мандат свих органа и носиоца функције у Синдикату траје четири године, без ограничења мандата.

Избори се регулишу посебном одлуком Главног одбора која се доноси у року од три мјесеца прије избора.

### Члан 53.

Носиоцима функција у Синдикату, функција престаје:

- разрјешењем са функције,
- подношењем оставке,
- опозивом са функције,

### Члан 54.

Чланство у органима Синдиката престаје:

- искључивањем (изчлањивањем) из Синдиката,
- опозивом,
- давањем оставке,
- неприсуствовањем сједницама органа Синдиката из неоправданих разлога најмање три сједнице узастопно.

### Члан 55.

Опозив из члана 53. и 54. овог Статута врши се у случајевима:

- дјеловања супротно Статуту и Програму Синдиката,
- непоштовања и неизвршавања одлука органа Синдиката,
- учествовања у активностима на разбијању Синдиката или подстицања таквих активности,
- nanoшења штете Синдикату.

Опозив врши орган који га је бирао.

### Члан 56.

Разрјешење са функције у органима Синдиката или Синдикалној организацији, врши се у случајевима:

- немогућности обављања функције (болест, обављање друге политичке и руководеће функције и слично),
- неактивности органа Синдикалне организације у периоду дужем од три мјесеца,

Одлуку о разрјешењу функционера доноси орган који га је бирао, већином гласова од укупног броја чланова.

По разрјешењу функционера именује се вршилац дужности из реда чланова органа који је дужан да у року од 60 дана спроведе поступак избора.



**Члан 57.**

Носиоци функција и чланови органа Синдиката, оставку подносе одговарајућем органу Синдиката.

Одлуком о констатовању оставке именује се вршилац дужности функције из реда чланова органа и одређује рок за спровођење избора.

**Члан 58.**

Приједлог за опозив са функције и члана органа Синдиката, може дати једна четвртина Синдикалних организација или једна четвртина чланова органа који их бира.

Одлука о опозиву сматра се донесеном, ако се за опозив изјасни више од половине чланова органа.

**Члан 59.**

У случају ванредних избора у синдикалној организацији, дјелатности или Синдикату, мандат новоизабраних органа и функционера траје до општих избора у Синдикату.

## VIII МАТЕРИЈАЛНО ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ

**Члан 60.**

Синдикат финансијски послује на основу средстава која му припадају по **важећем** Колективном уговору и Одлуци о висини и расподјели чланарине чланова Синдиката.

Синдикат може остварити приходе и по другим основама; на основу донација, помоћи и другим видовима у складу са Законом.

**Члан 61.**

Финансијско пословање се врши у складу са Правилником о материјално-финансијском пословању.

Главни одбор обавезно доноси годишњи финансијски план пословања.

О финансијском пословању подноси се извјештај надлежном државном органу у складу са законским прописима.

**Члан 62.**

Синдикат има свој жиро рачун.

Синдикалне организације као и Одбори дјелатности имају своје жиро рачуне.

**Члан 63.**

Синдикат може основати фондове:

- штрајкачки фонд,
- фонд за правну заштиту радника.

**Члан 64.**

Начин формирања фондова из претходног члана, њихово функционисање, обезбјеђење и расподјела средстава регулисаће се посебним Правилником.

За доношење Правилника и одлука о формирању фондова надлежан је Главни одбор Синдиката.

**Члан 65.**

Стручне, финансијске, правне, административно-техничке и друге сличне послове за потребе Синдиката обављаће професионална лица запослена у Синдикату или стручна лица- спољни сарадници по одлуци Главног одбора.

## IX ЗАШТИТА ПРАВА РАДНИКА И ПРАВО НА ШТРАЈК

### Члан 66.

Синдикат је дужан обезбиједити пружање бесплатне правне помоћи из рада и по основу рада члановима Синдиката, те заступање радника пред послодавцем, судом или другим државним органом.

### Члан 67.

Право на штрајк, доношење одлука о штрајку, вођење штрајка, права, обавезе и одговорности штрајкачког одбора и других учесника у штрајку, регулисана су Законом о штрајку и другим прописима који регулишу ту област.

## X НАЧИН РЈЕШАВАЊА СПОРОВА

### Члан 68.

Сви спорови настали у Синдикату, рјешавају се, у правилу, договором између учесника у спору.

Уколико се спор не ријеша договором, спор разрјешава виши надлежни орган, непосредно или путем арбитраже.

У случају да се оснива арбитража сваки учесник у спору бира по једног члана, а виши надлежани орган једног члана.

Одлука арбитраже односно вишег надлежног органа је коначна.

## XI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 69.

О престанку рада Синдиката одлучује Скупштина, а престанак наступа у складу са Законом о удружењима и фондацијама.

У случају престанка рада Синдиката, имовина Синдиката се предаје синдикалним организацијама уважавајући принципе финансирања Синдиката, по одлуци Скупштине, а на приједлог Главног одбора.

### Члан 70.

Статут ступа на снагу даном доношења.

### Члан 71.

Статут је усвојен и проглашен на Скупштини Синдиката одржаној дана 30. 11. 2012. године.

### Члан 72.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут усвојен 15.05.2009. године са измијенама и допунама од 17. 05. 2012. године.

Број : 1 – 206 – 4 /12.

Б.Лука, 30. 11. 2012. године



Предсједавајући Скупштине

Зоран Деспотовић

*Зоран Деспотовић*