

ПРОТОКОЛ**О утврђивању система премија и стимулација**

Закључен дана 11.04.2011. године између:

1. Привредних друштава за производњу, прераду и промет нафте и нафтних деривата – „Рафинерије нафте“ а.д. Брод, „Рафинерије уља Модрича“ а.д. Модрича и „Нестро Петрол“ а.д. Бања Лука (**У даљем тексту: Послодавци**) и
2. Синдикалних организација „Рафинерије нафте“ а.д. Брод, "Рафинерија уља Модрича" а.д. Модрича и "Нестро Петрол" а.д. Бања Лука (**У даљем тексту: Синдикати**)

Члан 1.

Предмет овог Протокола је утврђивање система премија и стимулација за раднике запослене код Послодавца.

Члан 2.

Послодавци се обавезује да ће најкасније у року до 9 мјесеци, од дана потписивања овог Протокола, својим интерним актима утврдити систем обрачуна и исплата премија и материјалних стимулација за запослене.

Наведеним интерним актима Послодавца биће утврђене следеће врсте материјалних стимулација и премија:

- 1) Материјална стимулација за све запослене у износу од 7% на основни износ плате, утврђене у складу са одредбама Посебног колективног уговора привредних друштава за производњу, прераду и промет нафте и нафтних деривата. Наведена материјална стимулација исплаћује се на мјесечном нивоу свим радницима Послодавца за уредно и благовремено извршавање редовних радних обавеза предвиђених уговором о раду и описом радних мјеста. Материјална стимулација неће бити исплаћена радницима за које се утврди да нису извршили своје редовне радне обавезе или су начинили повреду радне обавезе.
- 2) Премија за исказане резултате у раду, у износу од 5% на основни износ плате, утврђене у складу са одредбама Посебног колективног уговора привредних друштава за производњу, прераду и промет нафте и нафтних деривата. Ова премија се исплаћује радницима који су показали изразито залагање и личну иницијативу у обављању послова и радних задатака који су им повјерени.
- 3) Премија за обављање најодговорнијих послова у износу од 5% на основни износ плате, утврђене у складу са одредбама Посебног колективног уговора привредних друштава за производњу, прераду и промет нафте и нафтних деривата. Ова премија се исплаћује радницима који су распоређени на послове и радне задатке који изискују висок степен стручности и личне одговорности и од чијег редовног и уредног обављања зависи несметано одвијање пословних активности Послодавца.

Једном раднику се кумулативно могу исплатити све претходно наведене стимулације и премије.

Члан 3.

Методологија обрачуна, критеријуми исплате као и све остале појединости везане за материјалне стимулације и премије из члана 2. овог Протокола, биће прецизно регулисана интерним актима Послодавца, уз консултације са представницима Синдиката

Члан 4.

Овај Протокол ће бити потписан истовремено са потписивањем Посебног колективног уговора привредних друштава за производњу, прераду и промет нафте и нафтних деривата.

Члан 5.

Овај протокол је сачињен у 4 (четири) истовјетна примјерка, од којих свака страна задржава по 2 (два).

Датум, 11.04.2011. године

За Синдикате:

Предсједник Синдикалне организације
„Нестро Петрол“ а.д. Бања Лука
Бранко Рађеновић

Бранко Рађеновић

Предсједник Синдикалне организације
„Рафинерије уља Модрича“ а.д. Модрича
Златко Танасић

Предсједник Синдикалне организације
„Рафинерије нафте“ а.д. Брод
Данило Броћило

Данило Броћило



Датум, 11.04.2011. године

За Послодавце:

„Нестро Петрол“ а.д. Бања Лука
Директор
Александар Ђаконов

Александар Ђаконов



7310/11

„Рафинерија уља Модрича“ а.д. Модрича
Директор
Перо Дугић

Перо Дугић



„Рафинерије нафте“ а.д. Брод
Директор
Сергеј Крашчук

Сергеј Крашчук



300-1349/11